

POLITICA SOGEIN SA8000:2014

La SOGEIN, da sempre attenta al mondo della cooperazione e della tutela dei diritti umani, ha deciso di dotarsi di un Sistema di Gestione SA8000:2014 finalizzato a valorizzare in maniera trasparente il proprio patrimonio umano e diffondere alla Direzione, dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori e comunità i valori e le buone pratiche della Responsabilità Sociale della Norma SA8000. Pertanto, la SOGEIN si impegna a:

- Non utilizzare lavoro minorile o obbligato;
- Rispettare le normative nazionali e internazionali in materia di tutela del lavoro e dei diritti umani;
- Rispettare la libera associazione ed il diritto alla contrattazione sindacale;
- Contrastare ogni forma di discriminazione e condotta che possa ledere la dignità umana;
- Considerare nell'attuazione delle proprie strategie gli impatti economici, ambientali e sociali delle proprie attività;
- Attivare canali di comunicazione tra azienda e lavoratori finalizzati al miglioramento delle condizioni di sicurezza e benessere dei propri lavoratori, stabilendo collaborazioni commerciali solo con fornitori che si impegnano a rispettare e promuovere i principi della Norma SA8000.
- Rispettare le normative nazionali e internazionali in materia di orario di lavoro, compresi aspetti quali: lavoro straordinario, eccedente, riposo settimanale, ferie, permessi e assenze.
- Rispettare le norme nazionali in tema di retribuzione e ogni elemento che riguarda la remunerazione del singolo dipendente
- Rendere sempre disponibili registrazioni adeguate e precise relative a tutti i casi di azioni disciplinari e non utilizzare o tollerare l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nei confronti del personale. L'organizzazione tratta tutto il suo personale con dignità e rispetto.

Politica SA8000:2014 rev.01

● **SO.GE.IN. SRL**
Società unipersonale
Capitale sociale € 100.000,00
P.I. e C.F. – 02000290425
R.E.A. n. 154421
Società soggetta alla direzione
e coordinamento da parte di A.S.A.C. srl

● **SEDE LEGALE:**
Via D. Corvi 12 – 60019 Senigallia (AN) Italy
+39 071 6607813 – info@sogein.com – www.sogein.com

UNITÀ LOCALI:
Via Pio IX, 6 – 09032 – Assemini (CA) • Via P. Umberto, 74 – 96011 – Augusta (SR)
Via Roma, 14 – 85050 – Marsicovetere (PZ) • V.le C. Marx, 153/2 – 00156 – Roma (RM)

Il CdA, si impegna a mettere a disposizione tutti gli strumenti necessari al rispetto di tutte le iniziative adottate per il raggiungimento degli obiettivi della Norma SA8000.

Nel caso di riscontri di non conformità agli obiettivi di tale politica i dipendenti possono contattare:

Ente di Certificazione

Rina Service SpA
Via Sandro Totti,3
Ancona (AN) 60131
Italy

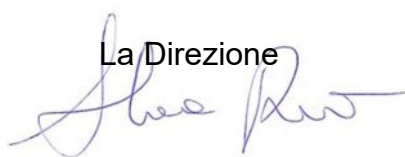
sa8000@rina.org

Ente di Accredimento

SAI-Social Accontuability International
15 West 44th Street
6th Floor
New York, NY 10036 USA
fax+1-212-684-1414
info@sa-int.org

Senigallia, 19 ottobre 2023

La Direzione



Politica SA8000:2014 rev.01

● **SO.GE.IN. SRL**
Società unipersonale
Capitale sociale € 100.000,00
P.I. e C.F – 02000290425
R.E.A. n. 154421
Società soggetta alla direzione
e coordinamento da parte di A.S.A.C. srl

● **SEDE LEGALE:**
Via D. Corvi 12 – 60019 Senigallia (AN) Italy
+39 071 6607813 – info@sogeiN.com – www.sogeiN.com

UNITÀ LOCALI:
Via Pio IX, 6 – 09032 – Assemini (CA) • Via P. Umberto, 74 – 96011 – Augusta (SR)
Via Roma, 14 – 85050 – Marsicovetere (PZ) • V.le C. Marx, 153/2 – 00156 – Roma (RM)