BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

Standard VSME – EFRAG

1 gennaio - 31 dicembre 2025


PANNELLO DI CONTROLLO C-1A
AVVIS

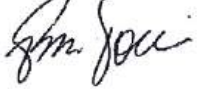
LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari Stakeholder, Gentili Collaboratori, Clienti e Partner,
con soddisfazione presentiamo il secondo Bilancio di Sostenibilità di **SO.GE.IN.** S.r.l., con la volontà di rendicontare in modo trasparente il nostro percorso, condividendo risultati, obiettivi e aree di miglioramento.
Da sempre siamo convinti che il ruolo di un'impresa non si esaurisca nella produzione di risultati economici. Ogni azienda che genera valore contribuisce, al tempo stesso, allo sviluppo sociale ed economico del territorio in cui opera.
Questa convinzione ha guidato la crescita di **SO.GE.IN.** nel corso degli anni e continua a orientare le nostre scelte strategiche; operiamo quotidianamente per supportare imprese ed enti nella gestione della salute e sicurezza sul lavoro, della sostenibilità ambientale e della formazione specialistica, consapevoli che il nostro contributo non si limita all'erogazione di servizi tecnici, ma incide concretamente sulla tutela delle persone e sul miglioramento delle condizioni di lavoro.
Il 2025 rappresenta per la nostra organizzazione un importante momento di consolidamento. Con oltre 120 collaboratori e una rete di oltre cento professionisti esterni altamente qualificati, che supportano le nostre attività con competenze specialistiche nei diversi ambiti di intervento, continuiamo a perseguire un modello di sviluppo fondato sulla qualità, sull'innovazione e sulla responsabilità. Questo ecosistema di competenze genera valore non solo per i nostri clienti, ma anche per il territorio, contribuendo alla creazione di opportunità professionali e alla valorizzazione del capitale umano locale e nazionale. La sicurezza delle persone rimane il valore centrale della nostra attività, ma sicurezza intesa non solo come conformità normativa, ma come cultura della prevenzione e attenzione al benessere.
Coerentemente con i nostri valori, sosteniamo inoltre la Fondazione Maria Grazia Balducci Rossi per i più bisognosi ETS – Ente Filantropico, realtà impegnata nella realizzazione di progetti sanitari, educativi e sociali a favore delle persone più vulnerabili in Italia e in Africa. Attraverso questo supporto intendiamo contribuire concretamente alla promozione della solidarietà, dell'inclusione sociale e dello sviluppo delle comunità più fragili.
Desideriamo infine ringraziare tutte le persone che contribuiscono ogni giorno alla crescita di **SO.GE.IN.**: i collaboratori, i clienti, i fornitori, i partner e le istituzioni con cui lavoriamo. È grazie alla loro fiducia, professionalità e collaborazione che possiamo continuare a creare valore economico, sociale e ambientale per i territori in cui operiamo.

Andrea Rossi
Amministratore
SO.GE.IN. S.r.l.



Tommaso Rossi
Vice Presidente
SO.GE.IN. S.r.l.




RISCHIO CADUTA DALL'ALTO
AREA CANTIERE RISERVATA

SOMMARIO

Lettera agli Stakeholder 3

1. METODOLOGIA **9**

1.1 Finalità del Bilancio 9

1.2 Standard di riferimento VSME 9

1.3 Perimetro di rendicontazione 9

1.4 Periodo di riferimento 10

1.5 Metodologia di raccolta dati 10

2. PROFILO AZIENDALE **11**

2.1 Chi è SOGEIN 11

2.2 Attività svolte 11

2.3 Mission e valori 11

2.4 Mercati e clienti 12

2.5 Struttura organizzativa 12

2.6 Catena del valore 12

2.7 Principali dati economici 13

3. GOVERNANCE E COMPLIANCE **16**

3.1 Organigramma 16

3.2 Ruoli e responsabilità ESG 17

3.3 Codice Etico 17

3.4 SA8000 17

3.5 Modello organizzativo (D.Lgs. 231/2001) 17

3.6 Anticorruzione 17

3.7 Whistleblowing 18

3.8 Sistemi di gestione 18

3.9 Compliance normativa 18

4. APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ **20**

4.1 Strategia ESG 20

4.2 Stakeholder 20

4.3 Temi rilevanti 20

4.4 Analisi di materialità semplificata 21


CORSO DI FORMAZIONE
SICUREZZA SUL LAVORO
DPI
OBBLIGATORI
AREA
ADDESTRAMENTO
DPI
Sicurezza
sul Lavoro

5. PERFORMANCE AMBIENTALE 22

5.1 Energia (Elettrica e Carburanti) 22

5.2 Emissioni di Gas Serra (GHG Scope 1, Scope 2, Intensità) 24

5.3 Acqua 25

5.4 Rifiuti 25

5.5 Obiettivi ambientali 25

6. PERFORMANCE SOCIALE 27

6.1 Persone e Occupazione (Composizione, Contratti, Retribuzione, Benefit) 27

6.2 Salute e Sicurezza sul Lavoro 29

6.3 Formazione 31

6.4 Diversità e Inclusione - Certificazione UNI/PdR 125 31

6.5 Diritti umani e SA8000 32

7. FORNITORI E CATENA DEL VALORE 33

7.1 Gestione fornitori 33

7.2 Criteri di qualifica 33

7.3 Prospettive di miglioramento 33

8. CLIENTI E TERRITORIO 34

8.1 Qualità dei servizi 34

8.2 Relazioni con il territorio 34

8.3 Pubblicità e Sponsorizzazioni 34

8.4 Iniziative sociali (Fondazione Maria Grazia Balducci Rossi, Togo, Italia, Cuori Ribelli) 35

9. OBIETTIVI ESG 2026-2028 40

Allegato A: Cruscotto KPI ESG (Economici, Ambientali, Sociali, Governance) 42

Allegato B: Matrice di Correlazione VSME / GRI / ESRS 44


CENTRO DI CONTROLLO INTEGRATO: SICUREZZA, AMBIENTE E PERFORMANCE
GLOBE-THERM
Safety & Environment Dashboard
SISTEMA RI CONTROLLO PROCESSO UNIFICATO
SICUREZZA SUL LAVORO
Near Misses 1
Incidenti 0
Org Lavorate senza Infortuni 1450
Conformità DPI 98%
410
ppm
0.02
mg/m³

1.1 Finalità del Bilancio

Il presente documento rappresenta il Bilancio di Sostenibilità di **SO.GE.IN.** S.r.l. ed è stato redatto su base volontaria con l'obiettivo di fornire agli stakeholder una rendicontazione chiara, trasparente e strutturata delle performance ambientali, sociali e di governance (ESG) conseguite nel corso dell'esercizio 2025.
Attraverso questo documento, **SO.GE.IN.** intende consolidare il proprio impegno verso una gestione responsabile e sostenibile delle attività aziendali, offrendo una rappresentazione organica degli impatti generati, delle iniziative intraprese e dei risultati raggiunti in ambito ESG.
La redazione del Bilancio risponde inoltre alla crescente attenzione verso le informazioni non finanziarie da parte di clienti, committenti pubblici, istituti di credito e altri portatori di interesse, configurandosi come uno strumento di trasparenza, dialogo e accountability, volto a favorire una relazione sempre più consapevole e collaborativa con tutti gli stakeholder.

1.2 Standard di riferimento VSME

La rendicontazione è condotta in conformità al VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs), standard volontario sviluppato da EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) specificamente per le piccole e medie imprese. Il VSME si articola in due moduli: il Modulo Base (obbligatorio), che copre gli indicatori fondamentali in materia di clima, forza lavoro e governance, e il Modulo Tematico (facoltativo), che consente un approfondimento su specifiche aree di rilevanza. La presente rendicontazione copre integralmente il Modulo Base e include elementi selezionati del Modulo Tematico laddove i dati disponibili lo consentano.
Il VSME è progettato per essere compatibile con i principi ESRS (European Sustainability Reporting Standards) che disciplinano la rendicontazione obbligatoria delle grandi imprese ai sensi della CSRD, garantendo così la scalabilità del sistema di reportistica.

1.3 Perimetro di rendicontazione

Sede legale

SO.GE.IN. Srl – Via D. Corvi, 12 - 60019 Senigallia (AN) - Italia
Tel. +39 071 6607813 - Fax +39 071 6612621 - info@sogein.com - www.sogein.com

Uffici periferici in Italia

Unità Locale n. CA/1 Via Pio IX - 9032 Assemini (CA)
Unità Locale n. PZ/1 Via Roma 14 - 85050 Marsicovetere (PZ)
Unità Locale n. NA/1 Viale Impero snc – Pomigliano D'Arco (NA)
Unità Locale n. RM/1 Viale C. Marx 153/2 - 00156 Roma (RM)
Unità Locale n. SR/1 Via P. Umberto 74 - 96011 Augusta (SR)
I dati delle varie sedi sono stati aggregati in un unico dato.
Non sono incluse nel perimetro le società controllate (SAO-Southern Africa Oil Ltd e Fruttonero International Trading CO. Ltd), in quanto inattive nel periodo di riferimento.

1.4 Periodo di riferimento

Il presente Bilancio copre l'esercizio 1 gennaio – 31 dicembre 2025. Ove disponibili, vengono forniti i dati comparativi relativi all'esercizio 2024 per consentire la valutazione dei trend.

1.5 Metodologia di raccolta dati

I dati riportati nel presente documento sono stati estratti dalle seguenti fonti interne:

- Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025 (nota integrativa XBRL)
- Inventario delle emissioni di gas serra 2025 (GHG Inventory)
- KPI HSE (salute, sicurezza e ambiente)
- KPI SA8000 (indicatori etici e sociali)
- Cruscotto PdR 125 v4 (parità di genere)
- DataBook ESG SOGEIN 2024-2025

Sede della SO.GE.IN. S.r.l.
Via D. Corvi, 12 - 60019 Senigallia (AN)



2.1 Chi è SOGEIN

SO.GE.IN. S.r.l. è una società a responsabilità limitata con unico socio, costituita e operante nel settore della consulenza, formazione e ingegneria in materia di sicurezza sul lavoro e gestione del gas. La società, con sede a Senigallia (AN), è soggetta a direzione e coordinamento della società capogruppo A.S.A.C. S.r.l., con sede a Milano. Il codice ATECO prevalente è 74.99.21 ("Attività di consulenza in materia di sicurezza e salute dei posti di lavoro"). All'Albo delle Camere di Commercio è iscritta con REA AN-154421.
Nel 2025 **SO.GE.IN.** ha operato con un organico medio di 111 dipendenti (dato al 31/12/2025), in crescita rispetto ai 107 del 2024, realizzando ricavi per circa 17,8 milioni di euro.

2.2 Attività svolte

Le attività principali di **SO.GE.IN.** S.r.l. si articolano nelle seguenti aree:
Consulenza e assistenza in materia di sicurezza sul lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008 (RSPP in outsourcing, DVR, gestione cantieri)
Coordinamento della sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione (CSP/CSE)
Formazione professionale obbligatoria e volontaria in materia di sicurezza
Ingegneria del gas e progettazione di impianti
Attività formative finanziate dalla Regione Basilicata nell'ambito di progetti cofinanziati
Nel 2025 è stata completata una commessa significativa relativa alla realizzazione dell'impianto TAF PM, che ha inciso sulla variazione delle rimanenze di lavori in corso.

2.3 Mission e valori

SO.GE.IN. opera con l'obiettivo di promuovere la sicurezza, la tutela della salute e la sostenibilità ambientale, affiancando le imprese nella gestione degli adempimenti normativi e nell'adozione di pratiche organizzative orientate alla prevenzione e alla responsabilità. Attraverso servizi specialistici nei settori della salute e sicurezza sul lavoro, dell'ambiente e dell'ingegneria, la Società supporta i propri clienti nella gestione di ambiti strategici e complessi, consentendo loro di concentrarsi sulle proprie attività primarie.
L'azione di **SO.GE.IN.** si fonda su valori di trasparenza, competenza, integrità e attenzione alle esigenze dei clienti, con la consapevolezza che la sicurezza non rappresenta soltanto un obbligo normativo, ma un elemento essenziale per la tutela delle persone e per la creazione di valore nel lungo periodo. La Società promuove una cultura della prevenzione che pone al centro il benessere dei lavoratori e la riduzione dei rischi.
La tutela della salute e della sicurezza delle persone costituisce pertanto un principio guida dell'attività aziendale. **SO.GE.IN.** considera infatti il capitale umano il proprio patrimonio più importante e si impegna a diffondere competenze, consapevolezza e comportamenti responsabili, contribuendo alla costruzione di ambienti di lavoro più sicuri, inclusivi e sostenibili.
Coerentemente con la propria missione, la Società persegue un modello di sviluppo orientato alla sostenibilità ambientale, sociale ed economica, integrando principi etici e di responsabilità sociale nelle proprie decisioni e nei propri processi. In tale prospettiva, investe costan-

temente nella formazione, valorizzando il trasferimento di conoscenze e competenze come strumenti fondamentali per generare impatti positivi e duraturi a beneficio dei clienti, dei lavoratori e delle comunità di riferimento.

2.4 Mercati e clienti

La società opera prevalentemente in Italia, con una base di clientela che include:
Aziende private di diversi settori (Oil&Gas, chimico, energetico, metalmeccanico, manifatturiero, costruzioni, tessile)
Pubbliche amministrazioni
Enti
Società operanti nell'ambito delle utilities.

2.5 Struttura organizzativa

La governance di **SO.GE.IN.** S.r.l. prevede un Consiglio di Amministrazione composto da tre amministratori (Rossi Andrea, Rossi Tommaso, Rossi Micaela). La società è interamente controllata da A.S.A.C. S.r.l.
L'organico al 31/12/2025 si articola come segue:

Categoria	31/12/2025	31/12/2024	Variazione
Dirigenti	2	2	0
Quadri	10	9	+1
Impiegati	99	96	+3
TOTALE	111	107	+4

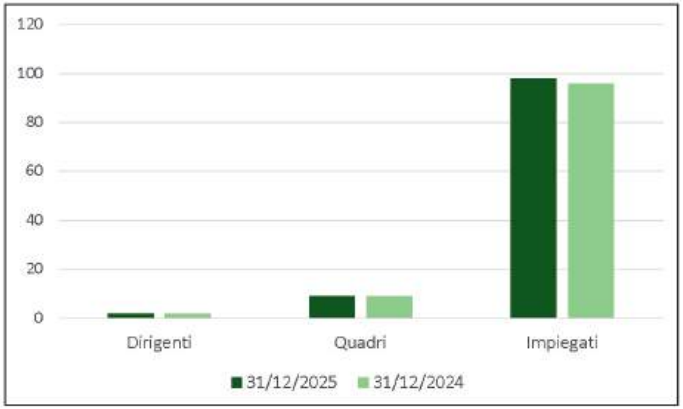


Grafico 1. Confronto 2024-2025 del personale **SO.GE.IN**

2.6 Catena del valore

La catena del valore di **SO.GE.IN.** S.r.l. si fonda su un modello operativo ad elevata intensità di capitale umano, nel quale le competenze professionali rappresentano il principale fattore abilitante per la creazione di valore. Gli input strategici dell'organizzazione sono costituiti principalmente dal know-how e dalle competenze specialistiche del personale tecnico, tra cui ingegneri, consulenti esperti in salute e si-

curezza sul lavoro e formatori qualificati, nonché dai servizi di supporto necessari allo svolgimento delle attività aziendali, quali noleggio di automezzi, locazione di immobili e consulenze professionali esterne.
Attraverso tali risorse, la Società genera e fornisce servizi ad elevato contenuto tecnico e professionale, comprendenti attività di consulenza, formazione, coordinamento e progettazione, rivolte prevalentemente a clienti business operanti in diversi settori economici sull'intero territorio nazionale.
Nell'ambito della gestione delle proprie risorse operative, **SO.GE.IN.** adotta un modello basato prevalentemente sul noleggio a lungo termine della flotta aziendale. Tale scelta consente di ottimizzare la gestione dei mezzi, riducendo i rischi patrimoniali connessi all'obsolescenza e favorendo il costante aggiornamento del parco veicoli secondo standard di efficienza, sicurezza e sostenibilità ambientale sempre più avanzati.

2.7 Principali dati economici

I dati economici di seguito riportati sono estratti dal Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025.

Indicatore economico	2025 (€)	2024 (€)	Variazione %
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	17.796.399	14.089.541	+26,3%
Valore della produzione	17.292.196	14.413.210	+20,0%
Costi della produzione	15.290.029	13.164.321	+16,1%
Risultato operativo (A-B)	2.002.167	1.248.889	+60,3%
Utile di esercizio	1.388.928	790.133	+75,8%
Patrimonio netto	5.722.933	4.731.161	+21,0%
Totale attivo	12.013.820	12.362.224	-2,8%
Costi del personale	6.774.695	6.296.659	+7,6%
Disponibilità liquide	1.071.494	713.887	+50,1%

Il significativo incremento dei ricavi (+26,3%) è da ricondurre alla crescita del volume di affari nel settore della sicurezza e all'espansione dell'organico. L'utile di esercizio è quasi raddoppiato rispetto al 2024, attestandosi a circa 1,4 milioni di euro. Il CdA ha proposto la distribuzione di dividendi per 625.000 euro e la destinazione della parte residua (763.928 euro) a riserva straordinaria.

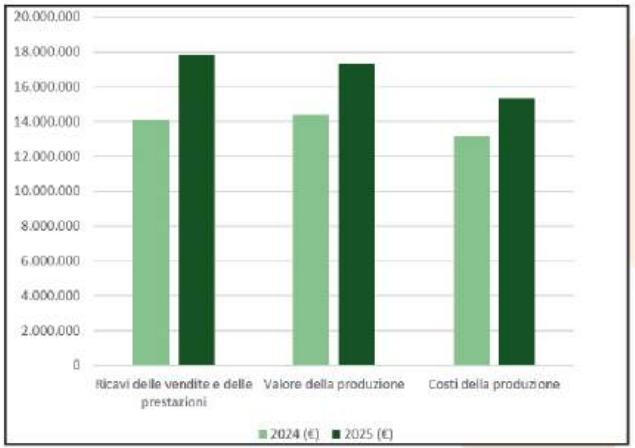


Grafico 2. Confronto 2024-2025 tra ricavi, valore e costi della produzione

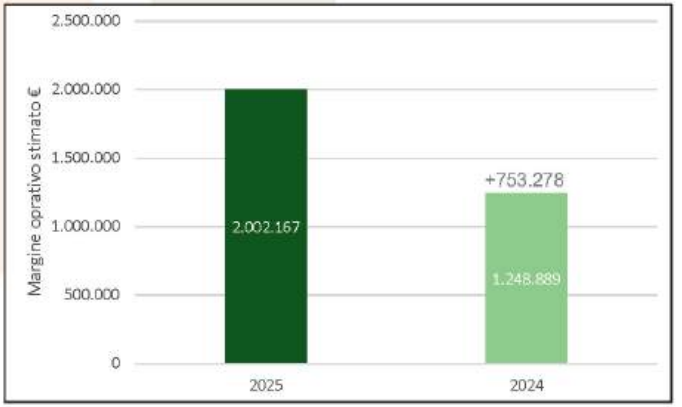
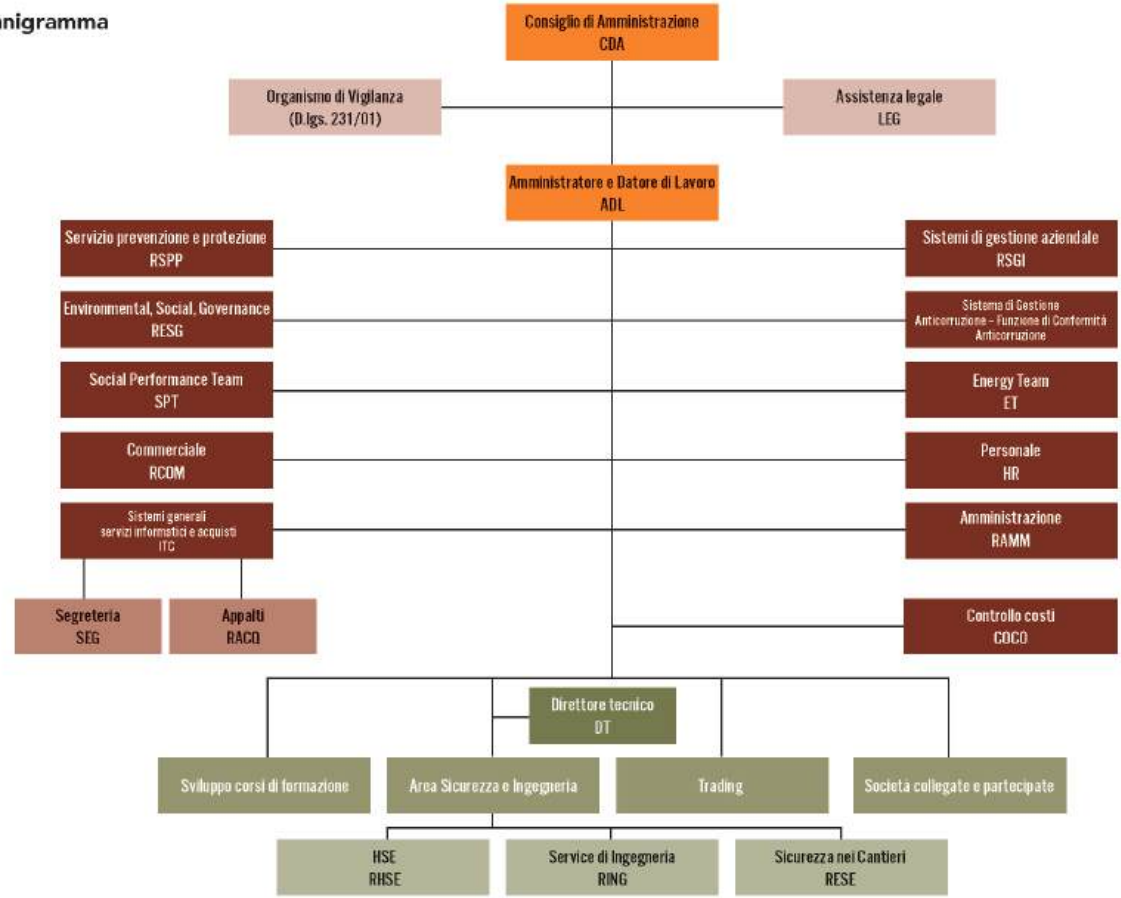


Grafico 3. Margine Operativo Crescente tra valori e costi della produzione


ECO-AMBIENTE
ZONA DI SICUREZZA

3. GOVERNANCE E COMPLIANCE

3.1 Organigramma



3.2 Ruoli e responsabilità ESG

La gestione dei temi di sostenibilità è integrata nei sistemi di gestione già operativi in azienda:

- Responsabile del Sistema di Gestione HSE (Chiara Corvaro): supervisione degli indicatori ambientali e di sicurezza sul lavoro
- Responsabile HR (Fabiola Chiù): coordinamento degli aspetti sociali e dei sistemi SA8000 e PdR 125
- Referente Parità di Genere (Fabiola Chiù): gestione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG)
- Consiglio di Amministrazione: approvazione degli obiettivi ESG e dei documenti di policy

3.3 Codice Etico

Al fine di raggiungere i propri obiettivi e di garantire la tutela di tutte le parti direttamente o indirettamente interessate alle attività svolte **SO.GE.IN.** ha emesso un proprio Codice Etico finalizzato a far sì che tutte le decisioni e i comportamenti aziendali siano basati su precise regole etiche e criteri di condotta, anche nei casi non codificati dalla legge, e a esplicitare i doveri e le responsabilità assunti da **SO.GE.IN.** nei confronti di tutti i portatori di interesse.

Elementi e Valori fondanti del Codice Etico di **SO.GE.IN.** sono:

- Rispetto e Valorizzazione Risorse Umane;
- Tutela dell'Ambiente;
- Promozione della Cultura della Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- Soddisfazione del Cliente e il Rispetto degli Accordi Contrattuali.

3.4 SA8000

SO.GE.IN. monitora annualmente un set di indicatori etici e sociali in conformità allo standard SA8000. I dati aggiornati alla rilevazione del 31/12/2025 evidenziano:

- Lavoratori stranieri in organico: 1 straniero in organico
- Età media dei lavoratori: 43 anni; lavoratore più giovane: 22 anni
- Zero contestazioni disciplinari nel periodo
- Zero infortuni sul lavoro (esclusi in itinere) nel 2025; 1 infortunio in itinere nel semestre luglio-dicembre 2024
- Zero non conformità maggiori SSL

3.5 Modello organizzativo

SO.GE.IN. ha adottato un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001**, quale strumento di rafforzamento del proprio sistema di governance e di prevenzione dei rischi connessi alla responsabilità amministrativa degli enti.

A presidio dell'efficace attuazione e del costante aggiornamento del Modello è inoltre istituito un **Organismo di Vigilanza (OdV)**, dotato di autonomia e indipendenza nello svolgimento delle proprie funzioni. L'OdV monitora il funzionamento e l'osservanza del Modello, promuovendo, ove necessario, gli opportuni aggiornamenti e interventi di miglioramento.

3.6 Anticorruzione

SO.GE.IN. mantiene attiva la certificazione ISO 37001 (Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione) attraverso i processi integrati di gestione. Il sistema prevede canali di segnalazione anonima accessibili anche via sito aziendale, coerenti con i requisiti della normativa italiana sul whistleblowing.

3.7 Whistleblowing

L'organizzazione dispone di un canale attivo per la segnalazione anonima di illeciti e comportamenti non conformi, accessibile tramite il sito aziendale. Il canale è condiviso con il sistema SA8000 e il SGPG (Sistema di Gestione per la Parità di Genere). Il referente per la gestione delle segnalazioni è identificato internamente.

3.8 Sistemi di gestione

SO.GE.IN. Srl adotta un sistema di Gestione Integrato certificato per:

- Qualità - ISO 9001:2015
- Ambiente - 14001:2015
- Salute e Sicurezza sul Lavoro - UNI 45001:2018
- Energia - ISO 50001:2018

SO.GE.IN. è Ente Formativo Accreditato presso la Regione Marche e la Regione Basilicata per le macro tipologie di obbligo formativo, formazione superiore e formazione continua.

3.9 Compliance normativa

SO.GE.IN. opera nel pieno rispetto delle normative applicabili in materia di sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008), ambientale, fiscale e societaria. Non sono stati rilevati procedimenti sanzionatori significativi nel 2025. Il bilancio è redatto in conformità ai principi contabili OIC e alle disposizioni del Codice Civile.



4. APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ



4.1 Strategia ESG

SO.GE.IN. sta consolidando il proprio approccio alla sostenibilità attraverso l'integrazione progressiva dei temi ESG nei processi aziendali. Il 2025 ha rappresentato un anno di significativo avanzamento: è stato avviato il percorso di certificazione PdR 125 (Parità di Genere), che ha portato all'implementazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG), e è stato prodotto per la prima volta un inventario delle emissioni di gas serra secondo il GHG Protocol. Il presente Bilancio VSME costituisce la prima rendicontazione strutturata di sostenibilità.

4.2 Stakeholder

- I principali portatori di interesse di **SO.GE.IN.** includono:
- Dipendenti e collaboratori
- Clienti (imprese private, enti pubblici, utilities)
- Capogruppo A.S.A.C. S.r.l. e società del gruppo
- Fornitori di servizi e materiali
- Istituti di credito e sistema bancario
- Enti di certificazione e organismi di vigilanza
- Regione Basilicata e altri enti erogatori di contributi
- Comunità locale del territorio di Senigallia

4.3 Temi rilevanti

Sulla base delle attività svolte, della struttura organizzativa e del contesto di mercato, i temi rilevanti per **SO.GE.IN.** sono stati identificati come segue:

Temi ambientali

- Emissioni di gas serra (principalmente da flotta aziendale – Scope 1)
- Consumi energetici delle sedi
- Consumo acqua

Temi sociali

- Salute e sicurezza sul lavoro dei dipendenti
- Sviluppo professionale e formazione
- Parità di genere e inclusione

- Benessere organizzativo e condizioni di lavoro
- Rispetto dei diritti dei lavoratori (SA8000)

Temi di governance

- Trasparenza e rendicontazione
- Anticorruzione e compliance
- Gestione dei rischi

4.4 Analisi di materialità semplificata

L'analisi di materialità è stata condotta in forma semplificata, coerentemente con le indicazioni VSME per le PMI, valutando l'impatto potenziale e la rilevanza per gli stakeholder di ciascun tema. I temi ad alta materialità per **SO.GE.IN.** risultano essere:

Tema ESG	Rilevanza per stakeholder	Impatto per l'azienda	Livello di materialità
Salute e sicurezza sul lavoro	Alta	Alta	ALTA
Emissioni GHG (flotta)	Media	Media	MEDIA-ALTA
Parità di genere	Alta	Alta	ALTA
Formazione e sviluppo	Alta	Alta	ALTA
Anticorruzione e compliance	Alta	Alta	ALTA
Condizioni contrattuali e retributive	Alta	Media	MEDIA-ALTA
Gestione fornitori	Media	Media	MEDIA
Consumo energetico sedi	Bassa	Bassa	BASSA

La sicurezza sul lavoro risulta il tema di massima priorità, in considerazione sia dell'attività core dell'azienda (consulenza SSL) sia dell'esposizione operativa del personale di campo. La parità di genere è un tema emergente con forte rilevanza esterna, a seguito dell'avvio del percorso PdR 125.

5. PERFORMANCE AMBIENTALE

5.1 Energia

I consumi energetici di **SO.GE.IN.** sono riconducibili principalmente a due voci: il consumo di energia elettrica nelle sedi operative e il consumo di carburanti per la flotta aziendale. Il contesto operativo è quello di una società di servizi ad alta mobilità del personale, con professionisti tecnici operativi su cantieri e siti clienti distribuiti su tutto il territorio nazionale.

5.1.1 Energia elettrica

Il consumo di energia elettrica è riferito alle sedi operative della società. I dati 2025 evidenziano una riduzione rispetto all'anno precedente, pur in presenza di un incremento dell'organico.

Indicatore	2024	2025	Variazione
Consumo energia elettrica	18.781 kWh	17.097 kWh	-9,0%
Emissioni associate (Scope 2)	4.438 kgCO2e	4.040 kgCO2e	-9,0%
Intensità elettrica (kWh/dipendente)	175,5 kWh/dip.	156,9 kWh/dip.	-10,6%

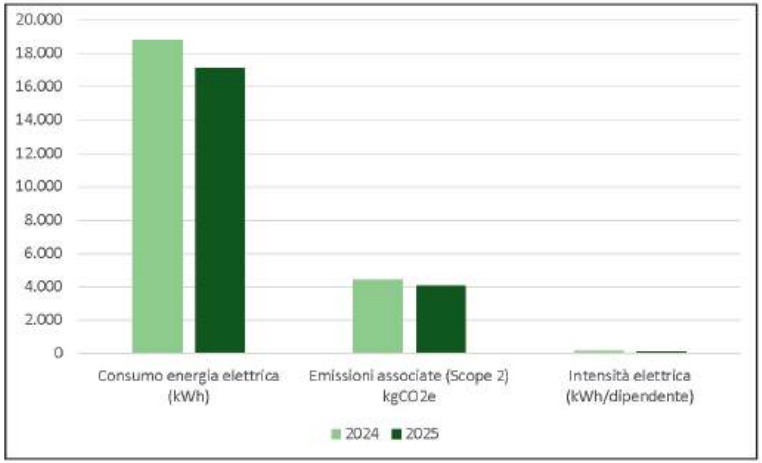
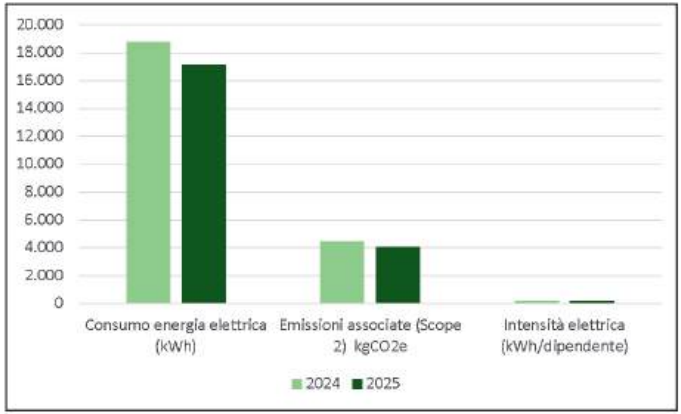


Grafico 3. Confronto 2024-2025 tra consumi ed emissioni associate all'utilizzo di energia elettrica

Grafico 4. Variazione % dei consumi di En.El. e delle emissioni associate al suo utilizzo



La riduzione dei consumi elettrici è positiva e coerente con un modello organizzativo che privilegia il lavoro in mobilità. L'intensità per dipendente è bassa, a conferma della natura dei servizi erogati. L'energia elettrica non è prodotta da fonti rinnovabili proprie; si consiglia di valutare l'acquisto di energia certificata da fonti rinnovabili (GO/GdG) nei prossimi esercizi.

5.1.2 Carburanti

Il consumo di carburanti è la principale fonte di emissioni di **SO.GE.IN.** La flotta aziendale comprende autovetture diesel, benzina e ibride, gestite prevalentemente tramite contratti di noleggio a lungo termine.

Tipologia carburante	Consumo stimato 2025	Emissioni (kgCO2e)
Gasolio (diesel)	7.6476 litri/anno	270,00
Benzina	40.285 litri/anno	127,00
Ibrida (Porsche Cayenne)	Inclusa nei consumi benzina/gasolio	Inclusa nei consumi benzina/gasolio
GPL	8.050 litri/anno	18,50
Metano	247 Kg/anno	0,90

5.2 Emissioni di Gas Serra (GHG)

SO.GE.IN. ha sviluppato il proprio inventario delle emissioni di gas serra in conformità al GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard. Le emissioni sono classificate per Scope secondo la metodologia standard.

5.2.1 Risultati dell'inventario GHG

Categoria di emissione	Fonte	2024 (tCO2e)	2025 (tCO2e)	Variazione
SCOPE 1 – Emissioni dirette	Combustione carburanti flotta	426,84	417,24	-2,2%
SCOPE 2 – Energia indiretta	Consumo energia elettrica sedi	4,44	4,04	-9,0%
TOTALE SCOPE 1 + SCOPE 2		**431,28**	**421,28**	**-2,3%**

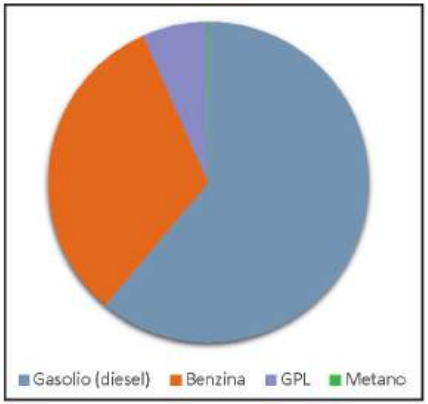


Grafico 5. Consumo carburanti 2025

Il dato delle emissioni dello Scope 3 attualmente non è stato rendicontato, ma è tra gli obiettivi degli anni successivi.

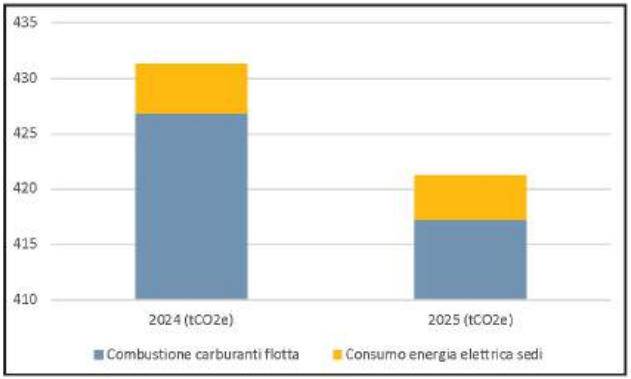
5.2.2 Analisi per sorgente emissiva

Le emissioni di Scope 1 rappresentano circa il 99% del totale e derivano interamente dalla combustione di carburanti per la flotta aziendale. Si tratta quindi di un'organizzazione con un profilo emissivo fortemente concentrato sulla mobilità del personale, tipico delle società di servizi tecnici operativi su cantieri distribuiti.

Le emissioni di Scope 2 (energia elettrica) rappresentano meno dell'1% del totale, a conferma della modesta intensità energetica delle sedi. Il fattore di emissione adottato per l'energia elettrica è quello italiano pubblicato da ISPRA.

Per quanto riguarda le emissioni di Scope 3 (trasferte in treno, voli, forniture, rifiuti), i dati non sono attualmente disponibili in forma aggregata e verificata. L'inventario contiene dati grezzi relativi alle trasferte ferroviarie, che non sono stati aggregati in modo sistematico nel periodo 2025. Si raccomanda di estendere il perimetro di rendicontazione alle principali categorie di Scope 3 (categorie 1, 3 e 6) nei prossimi esercizi.

Grafico 5. Emissioni CO2eq dovute al consumo di carburanti ed En.El.



5.2.3 Intensità emissiva

Indicatore di intensità	2024	2025
Emissioni totali Scope 1+2 per dipendente	4,03 tCO2e/dip.	3,86 tCO2e/dip.
Emissioni totali Scope 1+2 per milione di euro di ricavi	30,6 tCO2e/M€	23,7 tCO2e/M€

L'intensità emissiva per dipendente è diminuita del 12,7% nel 2025, nonostante la crescita dell'organico. L'intensità per milione di euro di ricavi mostra una riduzione significativa (-22,5%), indicando un miglioramento dell'efficienza carbonica complessiva.

5.3 Acqua

Il consumo idrico rilevato nel 2025 è pari a 15.264 m³ (fonte: Inventario GHG/DataBook ESG). Il dato 2024 non era monitorato (riportato come 0 nel DataBook). Non sono disponibili informazioni sulla provenienza dell'acqua né sulla percentuale di acqua riciclata. Si raccomanda di implementare il monitoraggio sistematico del consumo idrico nelle prossime edizioni del bilancio.

5.4 Rifiuti

Dato non disponibile nel periodo di rendicontazione in quanto la natura dell'attività svolta (servizi intellettuali, consulenza, formazione) non genera rifiuti produttivi significativi. I rifiuti prodotti nelle sedi operative sono prevalentemente rifiuti urbani assimilati (carta, imballaggi, materiale informatico a fine vita). **SO.GE.IN.** non gestisce rifiuti pericolosi nel proprio ciclo operativo ordinario.
Si raccomanda di avviare il monitoraggio dei rifiuti prodotti nelle sedi (kg/anno per tipologia) a partire dall'esercizio 2026.

5.5 Obiettivi ambientali

La roadmap ambientale triennale di **SO.GE.IN.** si articola sulle seguenti priorità:

Obiettivo	Indicatore	Baseline 2025	Target 2026	Target 2027	Target 2028
Riduzione emissioni Scope 1	tCO2e totali	417,24	-4%	-7%	-10%
Energia rinnovabile sedi	% consumi da FER	0%	40%	60%	100%
Monitoraggio Scope 3	N. cat. rendicontate	0	2	4	5
Monitoraggio rifiuti	Dato disponibile	No	Sì	Sì	Sì
Efficienza carburanti	L/100km media flotta	n.d.	Baseline	-3%	-4%

La riduzione delle emissioni di Scope 1 potrà essere perseguita attraverso: progressivo rinnovo della flotta verso veicoli ibridi o elettrici, politiche di ottimizzazione delle trasferte (telelavoro, videoconferenza), e monitoraggio sistematico dei consumi per automezzo.


CRESCITA AZIENDALE & ORGANICO
+4 UNITÀ
2025
2024
2025
6.1.1 Composizione dell'organico
FORZA LAVORO 2025
FORZA LAVORO 2025

6.1 Persone e Occupazione

La forza lavoro di **SO.GE.IN.** è la principale risorsa dell'organizzazione. L'incremento di 4 unità nell'organico nel 2025 riflette la crescita del volume di affari.

6.1.1 Composizione dell'organico

Indicatore	2024	2025
Dipendenti totali	107	111
Di cui uomini	85	83
Di cui donne	22	28
% donne	20,5%	25,2%
Dipendenti stranieri	1	1
Età media	42 anni	43 anni
Età lavoratore più giovane	21 anni	22 anni

6.1.2 Contratti e tipologie

	2024		2025	
Tipologia contrattuale	N.	% sul totale	N.	% sul totale
Contratti a tempo indeterminato	88	82,2%	89	86,5%
Contratti a tempo determinato/stage/tirocini/apprendistato	19	17,7%	15	13,5%
Di cui part-time	7	6,5%	8	8,1%
Dipendenti in aspettativa	0	0%	0	0%

6.1.3 Retribuzione

Indicatore retributivo	2024	2025
Retribuzione media pro capite mensile	€ 2.535	€ 2.583
Retribuzione media genere femminile	€ 2.309	€ 2.286
Retribuzione media genere maschile (stimata)	€ 2.593	€ 2.686

6.1.4 Benefit aziendali

Nell'ambito delle iniziative volte a promuovere il benessere e la salute delle proprie persone, **SO.GE.IN.** mette a disposizione dei dipendenti una palestra aziendale, accessibile quale strumento di supporto all'attività fisica e all'adozione di corretti stili di vita. L'iniziativa rappresenta un concreto investimento nel welfare aziendale e riflette la volontà di creare un ambiente di lavoro attento non solo alla sicurezza, ma anche alla salute, alla motivazione e alla qualità della vita delle proprie persone. Attraverso tale servizio, la Società intende favorire un ambiente di lavoro sano, inclusivo e orientato alla valorizzazione delle persone.



6.2 Salute e Sicurezza

La salute e sicurezza sul lavoro è il tema materiale di massima priorità per **SO.GE.IN.**, sia in quanto core business aziendale sia come valore organizzativo. Nella tabella sottostante, una sintesi dei principali indicatori SSL.

Indicatore SSL	2024	2025
Infortuni sul lavoro (esclusi in itinere)	2	2
Infortuni in itinere	1 (secondo semestre)	0
Non conformità maggiori SSL	0	0
Contestazioni disciplinari	0	0

La tabella sottostante mostra la diminuzione degli infortuni nell'ultimo biennio, rispetto al 2023.

Anno	Ore lavorate	Infortuni	Giorni di assenza	Indice di frequenza	Indice di gravità
2023	8.529.348	7	172	0,082	0,02
2024	9.187.934	2	52	0,022	0,005
2025	9.049.280	2	92	0,022	0,01
Totale	**26.766.562**	**11**	**316**	**0,41**	**0,01**

L'analisi evidenzia inoltre una significativa diminuzione degli eventi infortunistici a partire dal 2024, mantenuta anche nel 2025 nonostante il volume di attività sia rimasto molto elevato. Rispetto al 2023 si registra una riduzione degli infortuni superiore al 70%, accompagnata da una drastica diminuzione della gravità complessiva degli eventi.

L'esperienza maturata negli anni, unita a un controllo diretto delle attività operative, consente di individuare tempestivamente situazioni potenzialmente pericolose e di intervenire immediatamente per correggere comportamenti o condizioni non conformi, evitando in molti casi il verificarsi di near miss o eventi che avrebbero potuto evolvere in infortuni.
Pur riconoscendo il valore delle nuove tecnologie e degli strumenti digitali a supporto della sicurezza, i risultati presentati confermano come il fattore umano, la competenza professionale e la presenza costante sul campo continuino a rappresentare elementi determinanti nella prevenzione.



6.3 Formazione

SO.GE.IN. investe significativamente nella formazione del proprio personale, sia per le attività formative obbligatorie in materia di sicurezza sul lavoro sia per lo sviluppo delle competenze tecniche specifiche.

Nel 2024 sono state erogate 286 ore di formazione in materia di sicurezza, mentre nel 2025 ne sono state erogate 371, con un aumento del 30% delle ore formative specifiche in materia di sicurezza.

Nell'ambito del sistema PdR 125, è stata erogata nel maggio 2026 una sessione formativa su stereotipi di genere e unconscious bias rivolta a tutti i livelli aziendali, inclusa la Direzione.

6.4 Diversità e Inclusione – PdR 125

Nel 2025 **SO.GE.IN.** ha intrapreso il percorso di certificazione della Parità di Genere ai sensi della UNI/PdR 125:2022. Il Cruscotto KPI 2025 evidenzia uno score complessivo dell'80,2%, con il massimo punteggio nell'Area Cultura e Strategia.

Area PdR 125	Peso	Score 2025
1 – Cultura e Strategia	15%	100 / 100
2 – Governance	15%	80 / 100
3 – Processi HR	10%	KPI completati
4 – Opportunità di Crescita	20%	KPI completati
5 – Equità Remunerativa	20%	KPI completati
6 – Tutela Genitorialità e WLB	20%	KPI completati
SCORE COMPLESSIVO	100%	80,2%

6.4.1 Principali evidenze PdR 125

- Gender Pay Gap medio ponderato a parità di mansione: 2,3% (tutti i livelli < 10%, soglia di conformità)
- Donne in posizioni di responsabilità di unità organizzative: 4 su 7 (57,1%, superiore alla soglia minima del 40%)
- Donne nella prima linea al vertice: 6 su 12 persone (50%)
- Utilizzo congedo paternità obbligatorio: 100% (1 padre su 1 avente diritto)
- Canale whistleblowing attivo e comunicato
- Referente Parità di Genere nominata: Fabiola Chiù
- L'unica area di miglioramento strutturale riguarda la quota femminile nell'organico complessivo (25,2% vs benchmark ATECO 09 del 38%), condizione tipica del settore HSE/cantieristica e non imputabile a politiche discriminatorie. Il Piano Strategico SGPG-PS-01 prevede un incremento graduale di +2 pp/anno.

6.5 Diritti umani e SA8000

Il sistema SA8000 è implementato in modo continuativo con rilevazioni semestrali degli indicatori chiave. Nel periodo di rendicontazione non si segnalano:

- Segnalazioni relative a violazione dei diritti dei lavoratori
- Reclami formali di natura sociale
- Non conformità maggiori rilevate in audit interni
- Contestazioni disciplinari a carico di dipendenti
- Il canale di segnalazione anonima è attivo e comunicato al personale. Il sistema include procedure per la gestione di situazioni di lavoro forzato, lavoro minorile e discriminazione, sebbene nessun caso si sia verificato nel periodo.



7.1 Gestione fornitori

SO.GE.IN. si avvale di un articolato sistema di fornitori per i servizi strumentali all'attività (consulenze tecniche, noleggio automezzi, locazione di spazi, utilities). I debiti verso fornitori al 31/12/2025 ammontano a 1.520.923 euro. La gestione dei fornitori è condotta internamente dalle funzioni amministrativa e operativa.

7.2 Criteri di qualifica

Informazione non attualmente monitorata in forma strutturata dall'organizzazione. Non è disponibile un registro dei fornitori qualificati con valutazione sistematica dei requisiti ESG. Si raccomanda di sviluppare un sistema di qualifica fornitori che includa criteri minimi in materia ambientale e sociale, coerentemente con i requisiti VSME e i futuri sviluppi verso CSRD.

7.3 Prospettive di miglioramento

Il percorso di sviluppo della rendicontazione ESG prevede, per gli esercizi 2026-2027, l'introduzione di questionari di autovalutazione per i principali fornitori e la definizione di criteri ESG minimi nei contratti di fornitura.

8. CLIENTI E TERRITORIO

8.1 Qualità dei servizi

SO.GE.IN. opera in un settore ad alta regolamentazione (sicurezza sul lavoro, ingegneria del gas) dove la qualità del servizio è intrinsecamente legata alla conformità normativa e alla competenza tecnica certificata dei professionisti. La crescita dei ricavi del 26,3% nel 2025 indica un apprezzamento significativo da parte della clientela.
Indicatori quantitativi sulla soddisfazione del cliente, reclami e gestione delle non conformità di servizio non sono attualmente monitorati in forma strutturata. Si raccomanda di avviare il monitoraggio a partire dal 2026.

8.2 Relazioni con il territorio

SO.GE.IN. contribuisce alla crescita e allo sviluppo dei territori attraverso la creazione di occupazione qualificata, la valorizzazione delle competenze professionali e il coinvolgimento della filiera locale.
Con sede a Senigallia (AN), la Società genera un impatto economico diretto sul territorio marchigiano attraverso l'impiego di 109 collaboratori e il ricorso a fornitori e professionisti locali, contribuendo così alla diffusione di valore economico e alla sostenibilità del tessuto produttivo di riferimento.



L'impegno di **SO.GE.IN.** si estende anche oltre il territorio regionale mediante la realizzazione di attività formative. In particolare, nel corso del 2025 la Società ha gestito iniziative formative finanziate nella regione Basilicata per un valore complessivo di 318.427 euro, contribuendo allo sviluppo delle competenze professionali.

8.3 Pubblicità e Sponsorizzazioni

Crediamo fermamente nel valore del lavoro di squadra e nella crescita delle eccellenze del nostro territorio. Per questo motivo abbiamo scelto di sostenere l'imbarcazione Interceptor nelle sue sfide nel mondo della vela.
Capitanata da un giovane talento anconetano e affiancata da un equipaggio di velisti di comprovata esperienza, Interceptor rappresenta la perfetta sintesi tra passione locale e competenza professionale. La vela richiede strategia, capacità di adattamento e perfetta intesa tra i membri dell'equipaggio. Gli stessi valori che guidano ogni giorno il nostro lavoro in azienda.

8.4 Iniziative sociali

Nel 2025 **SO.GE.IN.** ha effettuato erogazioni liberali per 82.400 euro (voce "Oneri diversi di gestione" del bilancio).

8.4.1. Fondazione Maria Grazia Balducci Rossi

SO.GE.IN. crede fermamente che il valore di un'impresa si misuri anche dall'impatto positivo che genera sul territorio; per questo motivo, promuove la sostenibilità sociale tramite un impegno concreto nell'iniziativa "Fondazione Maria Grazia Balducci Rossi", trasformando i suoi valori condivisi in azioni tangibili per un futuro più equo.
La Fondazione è un Ente filantropico che nasce come evoluzione del progetto umanitario **"Africa per gli Africani"**, avviato nel 2002 in Costa d'Avorio con la realizzazione del Centro di Accoglienza **Maria Grazia Balducci Rossi**. La struttura, situata nel villaggio di Yakassé-Féyassé, è stata concepita come spazio sanitario, educativo e ricreativo destinato a bambini, giovani e anziani, con l'obiettivo di promuovere condizioni di crescita, apprendimento e cura, elementi fondamentali per lo sviluppo sociale ed economico delle comunità locali.
Nel 2025 la Fondazione ha ampliato il proprio raggio d'azione in **Togo**.

L'azione della Fondazione si sviluppa principalmente nei seguenti ambiti:

ASSISTENZA SANITARIA
Realizzazione di interventi di prevenzione, diagnosi e cura, nonché sostegno a interventi chirurgici salvavita per persone vulnerabili, in particolare nel continente africano.

SOSTEGNO EDUCATIVO
Promozione dell'accesso all'istruzione e all'alfabetizzazione per bambini e adulti, favorendo percorsi di crescita personale e autonomia.

SOSTEGNO SOCIALE
Supporto a famiglie in difficoltà, anziani e persone sole attraverso iniziative di assistenza e inclusione sociale.

CENTRO SOCIO-SANITARIO IN COSTA D'AVORIO
La Fondazione opera da oltre ventitré anni nel villaggio di Yakassé-Féyassé, nella regione del Moyen Comoé in Costa d'Avorio. Il territorio comprende diversi villaggi rurali con una popolazione stimata di oltre 10.000 abitanti.

Attività realizzate
Il Centro rappresenta un punto di riferimento per la comunità locale e offre servizi integrati in ambito sanitario, educativo e sociale. La struttura ospita:
un **centro sanitario** con laboratorio analisi, farmacia, programmi di formazione su igiene, servizi vaccinazioni e attività di prevenzione e contrasto all' Hiv, oltre a sala operatoria, reparto maternità, e aree di degenza (l'ospedale si estende su una superficie di circa 1.000 mq ed è **operativo 24 ore su 24, 7 giorni su 7**);

- una **scuola materna**;
- un **centro di alfabetizzazione per adulti**;
- un **centro nutrizionale** per il supporto ai bambini in condizioni di vulnerabilità.

Oltre al Centro, la Fondazione sostiene un **collegio femminile Jean Paul II** per l'accoglienza e la formazione delle ragazze e un programma di **assistenza domiciliare per anziani**.
Nel corso del 2025 il Centro ha continuato a garantire servizi essenziali alla popolazione locale.



AMBITO DI INTERVENTO	BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI	RISULTATI RAGGIUNTI
Sanità	3.422 pazienti assistiti presso il Centro Sanitario. Migliaia di persone beneficiarie di campagne di prevenzione, vaccinazione e trattamento di malattie infettive.	3.197 consulenze mediche e 3.422 visite presso il Centro Sanitario. 7.782 analisi di laboratorio effettuate. 346 trasfusioni di sangue eseguite. Programma di vaccinazione con 3.259 dosi somministrate. Riduzione del numero di pazienti sieropositivi rispetto all'anno precedente.
Nutrizione	6 bambini vulnerabili supportati con alimentazione speciale e assistenza sanitaria.	Distribuzione di alimenti sostitutivi e latte artificiale per neonati in difficoltà.
Educazione	61 bambini iscritti alla scuola materna.	Frequenza alla scuola materna. Notevole miglioramento sia nella lettura, nella scrittura che nell'aritmetica.
Alfabetizzazione	20 adulti	Miglioramento delle competenze di base
Assistenza agli anziani	21 anziani seguiti con cure mediche e visite domiciliari.	26 visite domiciliari effettuate per monitorare la salute dei beneficiari.
Collegio femminile	19 ragazze accolte nello Collegio	Accesso all'istruzione e a un ambiente educativo sicuro e favorevole all'apprendimento, favorendo la continuità del percorso scolastico

PROGETTO "MARIA GRAZIA BALDUCCI ROSSI" IN TOGO

Il progetto nasce nella città di Kara, in Togo, dove molti anziani vivono in condizioni di povertà e isolamento. Nel Paese l'assistenza pubblica alla popolazione anziana è molto limitata e l'accesso alle cure sanitarie è spesso difficile. L'iniziativa è sviluppata in collaborazione con le Suore della Provvidenza di San Paolo.

Attività realizzate

Il progetto, avviato operativamente nel **giugno 2025**, prevede:

- Supporto integrato agli anziani, attraverso assistenza morale, economica e spirituale, oltre a interventi di sostegno nelle necessità quotidiane;
- Coinvolgimento attivo dei giovani della comunità, con l'obiettivo di promuovere relazioni intergenerazionali e valorizzare il ruolo sociale e culturale degli anziani;
- Assistenza personalizzata rivolta inizialmente a un gruppo di circa 25 beneficiari, per garantire un accompagnamento adeguato e un monitoraggio costante delle attività.

INCLUSIONE SOCIALE E SOSTEGNO ALLE COMUNITÀ IN ITALIA

In Italia la Fondazione promuove iniziative di inclusione sociale, sostegno alle famiglie e assistenza agli anziani, collaborando con enti locali, associazioni e strutture socio-assistenziali.

Attività realizzate

Nel 2025 le principali attività sono state:

- **Progetto "Piccoli Aiuti"**, che sostiene famiglie con figli con disabilità o in situazione di difficoltà economica, contribuendo alle spese per attività educative, scolastiche e di socializzazione;
- **Progetto "Persone Sole"**, finalizzato a contrastare l'isolamento sociale degli anziani attraverso attività di supporto, assistenza e accompagnamento in collaborazione con enti locali;
- **Collaborazioni con strutture e case di riposo del territorio**, tra cui la partnership con la Fondazione Opera Pia Lavatori Mariani, per la realizzazione di un centro diurno dedicato alle persone affette da Alzheimer e altre forme di demenza.

PROGETTO "CUORI RIBELLI: SALVATAGGIO BAMBINI CARDIOPATICI AFRICANI"

Dal 2022 la Fondazione sostiene il progetto **"Cuori Ribelli"**, realizzato in collaborazione con l'Associazione **Una Voce per Padre Pio**. Il progetto supporta l'identificazione dei minori che necessitano di interventi chirurgici e all'organizzazione del loro trasferimento in Italia, dove vengono accolti in strutture ospedaliere specializzate per ricevere cure cardiochirurgiche salvavita e assistenza sanitaria qualificata.

Attività realizzate

Nel **2025** sono stati operati con successo **3 bambini**, portando a **14 il numero complessivo di minori curati dall'avvio del progetto**. Gli interventi hanno consentito ai piccoli pazienti di superare condizioni sanitarie critiche e di intraprendere un percorso di crescita con prospettive di vita significativamente migliori

Nel corso del **2025** la Fondazione ha deliberato ed effettuato **erogazioni liberali per un importo complessivo pari a 322.784 euro.**



9. OBIETTIVI ESG 2026 – 2028

La tabella seguente sintetizza gli obiettivi ESG di **SO.GE.IN.** per il triennio 2026-2028.

AREA AMBIENTE

Obiettivo	KPI	Baseline 2025	Target 2026	Target 2027	Target 2028	Responsabile
Riduzione emissioni flotta	tCO2e Scope 1	417,24	-3%	-7%	-12%	Resp. Operations
Energia rinnovabile sedi	% FER su consumi elettrici	0%	40%	60%	100%	Resp. Amm.ne
Monitoraggio Scope 3	N. categorie rendicontate	0	2	4	5	Resp. HSE/ESG

AREA SOCIALE

Obiettivo	KPI	Baseline 2025	Target 2026	Target 2027	Target 2028	Responsabile
Zero infortuni sul lavoro	N. infortuni	2	0	0	0	RSPP/HSE
Monitoraggio formazione	Ore forma/dip./anno	3,6	>5 ore	>8 ore	>10 ore	Resp. HR
Incremento quota F organico	% donne	25,2%	+1 pp	+2 pp	+3 pp	Resp. HR
GPG mantenimento	Gap retributivo M/F	2,3%	<10%	<8%	<5%	Resp. HR/Amm.
SA8000 – zero NC maggiori	N. NC maggiori	0	0	0	0	Resp. SSL/HR

AREA GOVERNANCE

Obiettivo	KPI	Baseline 2025	Target 2026	Target 2027	Target 2028	Responsabile
Certificazione PdR 125	Score complessivo	80,2%	≥ 82%	≥ 85%	≥ 87%	Referente SGPG
Qualifica ESG fornitori	% fornitori valutati	0%	20%	50%	80%	Resp. Acquisti
Bilancio VSME annuale	Documento pubblicato	1° bilancio	Sì	Sì	Sì	Direzione/ESG
Sistema reporting ESG	KPI monitorati	Parziale	Esteso	Completo	Completo	Direzione/ESG


ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
ESG: UN FUTURO SOSTENIBILE

ALLEGATO A – Cruscotto KPI ESG

Tabella riepilogativa di tutti gli indicatori ESG significativi rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità 2025.

A.1 Indicatori Economici

KPI	UM	2024	2025
Ricavi delle vendite	€	14.089.541	17.796.399
Valore della produzione	€	14.413.210	17.292.196
Utile di esercizio	€	790.133	1.388.928
Costo del personale	€	6.296.659	6.774.695
Patrimonio netto	€	4.731.161	5.722.933

A.2 Indicatori Ambientali

KPI	UM	2024	2025
Emissioni Scope 1 (carburanti flotta)	tCO2e	426,84	417,24
Emissioni Scope 2 (energia elettrica)	kgCO2e	4.438	4.040
Consumo energia elettrica	kWh	18.781	17.097
Consumo acqua	m^3	n.d.	15.264
Intensità emissiva per dipendente	tCO2e/dip.	4,27	3,73
Intensità emissiva per M€ ricavi	tCO2e/M€	30,6	23,7

A.3 Indicatori Sociali

KPI	UM	2024	2025
Organico totale	n.	104	111
Di cui donne	n.	22	28
% donne	%	21,2%	25,2%
Contratti a tempo indeterminato	n.	88	89
Infortuni sul lavoro	n.	2	2

NC maggiori SSL	n.	0	0
Età media dipendenti	anni	45	45
Retribuzione media pro capite	€/mese	2.535	2.583
Gender Pay Gap medio ponderato	%	n.d.	2,3%
Score PdR 125	%	n.d.	80,2%

A.4 Indicatori di Governance

KPI	UM	2024	2025
% donne responsabili unità organizzative	%	57%	57%
% donne prima linea al vertice	%	33%	33%
Utilizzo congedo paternità	%	non richiesto	100% (1 congedo concesso ed erogato)
NC maggiori SA8000	n.	0	0
Segnalazioni whistleblowing	n.	0	0

ALLEGATO B – Matrice di Correlazione VSME / GRI / ESRS

La tabella seguente riporta la correlazione tra i temi e gli indicatori rendicontati nel presente Bilancio e i principali framework internazionali (GRI Standards e ESRS).

Sezione del Bilancio	Tema ESG	VSME	GRI Standards	ESRS
2.7	Dati economici	B-G1	GRI 201	ESRS G1
3	Governance e compliance	B-G1, B-G2	GRI 205, 206	ESRS G1
5.1	Energia	B-E1	GRI 302	ESRS E1-5
5.2	Emissioni GHG	B-E1	GRI 305	ESRS E1-6, E1-7
5.3	Acqua	B-E2	GRI 303	ESRS E3
5.4	Rifiuti	B-E1	GRI 306	ESRS E5
6.1	Occupazione	B-S1	GRI 401, 405	ESRS S1-6, S1-8
6.2	Salute e sicurezza	B-S1	GRI 403	ESRS S1-14
6.3	Formazione	B-S1	GRI 404	ESRS S1-13
6.4	Diversità e inclusione	B-S1	GRI 405, 406	ESRS S1-9, S1-12
6.5	Diritti umani / SA8000	B-S1	GRI 407–413	ESRS S1-1, S2
7	Catena del valore	B-G1	GRI 308, 414	ESRS G1, S2








Finito di stampare nel mese di Settembre 2026 dal **Gruppo Leardini**